

Indicateur 1 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires , par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de fonctionnaires hommes : 333 <small>IND 1.1.1*IG385</small>	Indicateur 1 calculable
Nombre de fonctionnaires femmes : 463 <small>IND 1.1.1*IH385</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 1	1,8% d'écart en valeur absolue

Indicateur 2 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent , par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de contractuels hommes : 15 <small>IND 1.2.1*IR94*IND 1.2.1*IT94</small>	Indicateur 2 calculable
Nombre de contractuels femmes : 20 <small>IND 1.2.1*IS94*IND 1.2.1*IU94</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 2	1,3% d'écart en valeur absolue

Pour toutes questions relatives à l'index dgcl-index@dgcl.gouv.fr
DGCL
Direction générale des collectivités locales

Indicateur 3 :	
Écart de taux d'avancement de grade entre les femmes et les hommes	
Nombre d'hommes promus : 51 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1*IB25*IND 1.9.5 - 1.9.6.1*IB26</small>	Indicateur 3 calculable
Nombre de femmes promus : 73 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1*IC25*IND 1.9.5 - 1.9.6.1*IC26</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 3	0,5% en pourcentage

Indicateur 4 :	
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	
Nombre d'hommes : 4	Indicateur4 calculable
Nombre de femmes : 6	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 4	4

Scénario normal	Calculable
Indicateur 1 :	1
Indicateur 2 :	1
Indicateur 3 :	1